

INTERNE MEMO

DATUM : 13-10-2022
AAN : Regionale Cliëntenraad
CC : John van der Vorst
VAN : Bernice Ruiter
CLUSTER/TEAM : Unit advies & support
ONDERWERP : Uitkomsten bespreking DB d.d. 6 oktober 2022

Inleiding

Hartelijk dank voor uw advies rondom de nieuwe premie arbeidsinschakeling. De regeling is vastgesteld door het bestuur, inclusief een aanpassing op basis van één van uw adviezen. Hieronder namens het bestuur een terugkoppeling op uw advies.

Adviezen

1. *Advies 1 (uitstroom)* De voorwaarde dat sprake moet zijn van een volledige uitstroom naar arbeid vindt de RCR te rigide. In onze optiek moet het gaan om een (niet incidentele) volledige uitstroom uit de algemene bijstand als gevolg van (deel)arbeid met een vast te stellen minimumaantal arbeidsuren per week (bijv. 24 of 16 uren). Wie naast een andere uitkering, door deeltijdarbeid de bijstand uitstroomt komt daardoor ook in aanmerking voor deze premie. Dat geldt bijvoorbeeld eveneens voor partners met ieder een deeltijdbaan.

Het artikel is aangepast naar aanleiding van dit advies, waarbij het minimumaantal arbeidsuren is vastgesteld op 16 uur per week. Zoals de RCR opmerkt kan iemand ook als gevolg van deeltijdarbeid uitstromen en dan is de premie ook van toepassing. Het minimum van 16 uren voorkomt dat de premie ook wordt toegekend aan klanten die een beperkte aanvullende uitkering ontvangen.

2. *Advies 2a (hoogte premie):* De RCR is voorstander van een dergelijke uitstroompremie maar beschouwt de hoogte van de generieke premie van 2 x € 500,- als een te lage "stimulus". Maar belangrijker nog, ook onvoldoende gericht op doelgroep die het betreft en daarmee de effectiviteit ervan.

De vraag of een premie stimuleert, en zo ja bij welk bedrag en in hoeverre is lastig te beantwoorden en persoonsgebonden. Een hogere premie betekent verder minder bestedingsruimte binnen het participatiebudget voor andere re-integratie instrumenten en trajecten. Bij de huidige hoogte van de premie gaan we uit van € 75.000 op jaarbasis. Dit onderwerp wordt wel meegenomen in de evaluatie.

3. *Advies 2b (maatwerk premie):* juist voor deze (moeilijke) groep bijstandsgerechtigden die immers al langere tijd niet of enkel in deeltijd werken, adviseert de RCR om de uitstroompremie te relateren aan de hoogte van te verwachten armoedeval. Daarmee wordt de financiële drempel om volledig uit te stromen grotendeels weggenomen. De armoedeval is maatwerk en de compensatie in de vorm van een gedifferentieerde uitstroompremie zou dat bij voorkeur ook moeten zijn. Mocht dat qua uitvoering op korte termijn. Lastig uitvoerbaar zijn voor de RSD dan is een "forfaitaire" vaststelling van de uitstroompremie per gemeente en per doelgroep (alleenstaande, samenwonend en dat al dan niet met kinderen) natuurlijk een goed en gericht alternatief. De RCR biedt aan om de RSD hierbij van advies te dienen en/of mee te helpen bij het vaststellen van de hoogte.

De voorgestelde beleidsregel is een pilot en ingericht met het oog op uitvoerbaarheid zonder de uitvoering onnodig extra te belasten. Bij een maatwerkpremie moet er per klant een berekening gemaakt worden. Dit betekent extra werk per klant en maakt het arbeidsintensief. Dit vergt ook aanpassingen in de systemen met als gevolg hogere uitvoeringskosten. Er is voor gekozen om geen onderscheid te maken op basis van leefvorm of de gemeente waar iemand woont. Dit valt onder inkomensbeleid en bij landelijke regelingen zoals toeslagen en heffingskortingen wordt al rekening gehouden met de leefvorm.

4. Advies 3: De RCR adviseert om de duur van deze pilot aan te geven en ook de te verwachten extra uitstroom als gevolg van deze beleidsregel.

De beleidsregel blijft vooralsnog voor in ieder geval een jaar van kracht. We zullen binnen een jaar evalueren in hoeverre de uitstroompremie een rol speelt bij de uitstroom tijdens de evaluatie, voor zover dat mogelijk is. Het is namelijk op voorhand niet in te schatten of en tot hoeveel extra uitstroom deze pilot zal leiden. Er is ook geen vergelijkingsgroep die geen premie krijgt om dit te meten en een causale relatie is lastig vast te stellen tussen premie en uitstroom omdat hierbij ook vele andere factoren een rol spelen.